

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназии «Лаборатория Салахова»

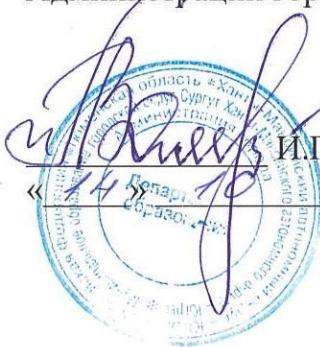


Т.В. Кисель

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятин
2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии
«Лаборатория Салахова»



Г.В. Соболева
2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии «Лаборатория Салахова»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии «Лаборатория Салахова» следующие изменения:

1.1. После пункта 2.5 раздела 2 дополнить пунктом 2.5¹ следующего содержания:

«2.5¹. Размер оклада (должностного оклада) по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» устанавливается в размере 20 523 рубля на основании постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Таблицу 7 пункта 2.10 раздела 2 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8	Начальник административно- хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно- хозяйственной деятельности» ».
-----	--	--------	---

1.3. Пункт 4 таблицы 9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно ».
---	---	--------------------------------	--	---

1.4. Пункт 6.1 раздела 6 дополнить абзацем десятым следующего содержания:
 «- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.5. Раздел 6 дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

«6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику муниципального общеобразовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более муниципальных общеобразовательных учреждениях), с учетом районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 4 в положение об оплате труда работников
МБОУ гимназии «Лаборатория Салахова»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>14. 10</u> . 2024 г.