

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии «Лаборатория
Салахова»

« 05 » июня 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 3

к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназии «Лаборатория Салахова»

Регистрационный номер 53/22 от 06.07.2022

г. Сургут
2024 год

53/22-3026

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Лаборатория Салахова» (далее – Учреждение), в лице директора учреждения – Кисель Татьяны Викторовны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения Соболевой Галины Владимировны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 23 от «05» июня 2024 года внести в Коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;
- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору (далее – ПВТР):

2.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.3 пункта 2.3 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» слова «от 26.06.2017 № 5400» ПВТР заменить словами «от 01.03.2024 № 854».

2.2. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак».

От работодателя
Директор
МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»



Т.В. Кисель

2024 года

М.П.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»



Т.В. Соболева

2024 года

М.П.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 53/22-3
« 2 » июля 2024 года
(дата регистрации)
начальник управления
(должность) Кузнецова Г.М.
(Ф.И.О.)