

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ «ЛАБОРАТОРИЯ САЛАХОВА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова» Т.В. Кисель
Приказ № 001-03-675/18 от 29.12.2018г.



Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ гимназии «Лаборатория Салахова»

І. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия «Лаборатория Салахова» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Администрации г. Сургута от 31 октября 2016 № 8059 « Об утверждении типового положения и типовых правил в области противодействия коррупции в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ город Сургут», Распоряжения Правительства Ханты-Мансийского АО – Югры от 26 сентября 2014 № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ-Югра».

Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия «Лаборатория Салахова» (далее – МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей:

1. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», с настоящим Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

ІІ. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4. Формы урегулирования конфликта интересов:
- ограничение доступа работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
 - добровольный отказ работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;
 - отказ работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;
 - иные формы разрешения конфликта интересов.

5. По письменной договоренности МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» и работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

6. При принятии решения о выборе конкретного метода решения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

V. Обязанности работника МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» обязан:
- руководствоваться интересами МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

II. Личные интересы и честное ведение бизнеса

1. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

2. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющей незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»? _____

3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившейся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающего за услуги, фактически полученные с МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»? _____

III. Взаимоотношения с государственными/муниципальными служащими

1. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному /муниципальному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»? _____

IV. Ресурсы организации

1. Использовали ли Вы средства МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», время, оборудование (включая средства связи и доступа в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» или вызвать конфликт с интересами МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»? _____

2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» и к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»? _____

V. Равные права работника

1. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», в том числе под Вашим прямым руководством? _____

2. Работает ли в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____