

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
ГИМНАЗИЯ «ЛАБОРАТОРИЯ САЛАХОВА»

ПРИКАЗ

16.02.2018

№ 21-03-76/18

г. Сургут

О внесении изменений в критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда работников гимназии и об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работников гимназии

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11), Постановлением Администрации г. Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (пункт 4.1.), «Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения гимназии «Лаборатория Салахова» от 30.06.2017, протоколом общего собрания трудового коллектива № 2 от 15.02.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников, утвержденные приказом № 288 от 30.08.17 « Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работников гимназии» (приложение 1).
2. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников в новой редакции с изменениями. (приложение 2).
3. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя центра дополнительного образования детей, тьютора, педагога – организатора (приложение 3).

4. Заместителям директора по УВР и ВВВР Пригариной Н.В., Соболевой Г.В., Шараевой М.В., Ковалишиной Е.В., Боровиковой Н.Н., Нигматуллиной М.М., Упоровой М.А., Сухих Е.В., Анфилофьеву В.Н. довести утвержденные показатели оценки эффективности деятельности и качества труда работников до сведения работников МБОУ гимназии «Лаборатория Салахова».
5. Действие настоящих изменений распространяется на оценку эффективности деятельности и качества труда работников гимназии за период 2017 - 2018 уч. г.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В. Кисель



Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности  
и качества труда работников

1. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР:
  - а) пункт 8 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;
  - б) пункт 8.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;
  - в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 14.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (РИСГИА, ИАС АВЕРС и другие)».
  
2. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР:
  - а) пункт 5 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;
  - б) пункт 5.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;
  - в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 11.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (РИСГИА, ИАС АВЕРС и другие)».
  
3. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста:
  - а) пункт 4 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда методиста» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;
  - б) пункт 4.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда методиста» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;
  - в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда методиста» изложить в

следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (РИСГИА, ИАС АБЕРС и другие)».

4. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры:

- а) пункт 5 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;
- б) пункт 5.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;
- в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 5.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше»;
- г) пункты 8.1. и 8.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;
- д) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;
- е) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 10.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя физкультуры» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АБЕРС и другие)».

5. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя - предметника:

- а) пункт 7 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда



учителя - предметника» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;

б) пункт 7.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя – предметника» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;

в) пункты 9.1. и 9.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя – предметника» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

г) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 9.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя - предметника» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

д) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 11.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя – предметника» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».

6. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога:

а) пункт 6 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;

б) пункт 6.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;

в) пункты 8.1. и 8.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

г) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.1. «Критериев и

показателей эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

д) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 10.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы ( ИАС АВЕРС и другие)».

7. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога:

а) пункт 6 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда социального педагога» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;

б) пункт 6.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда социального педагога» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;

в) пункты 8.1. и 8.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда социального педагога» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

г) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда социального педагога» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

д) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 10.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда социального педагога» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».

8. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда:

а) пункты 6.1. и 6.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда» изложить в следующей редакции:

«Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

б) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 6.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».

9. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя (ГПД):

а) пункты 5.1. и 5.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (ГПД)» изложить в следующей редакции:

«Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

б) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 5.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (ГПД)» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения



и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 7.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (ГПД)» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы ( ИАС АВЕРС и другие)».

10. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога ДО:

а) исключить пункт 4 «Реализация профильного обучения» из «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО»;

б) пункт 6 «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО» изложить в следующей редакции: «Работа с одаренными детьми»;

в) пункт 6.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО» изложить в следующей редакции: «Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий»;

г) пункты 8.1. и 8.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

д) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

е) исключить пункт 10.3 «Своевременное и качественное заполнение информационных систем» критерия «Исполнительская дисциплина» (пункт 10) из «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда педагога ДО».



11. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР (дошкольное отделение):

а) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 11.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР» (дошкольное отделение) изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».

12. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя (дошкольное отделение):

а) пункты 1.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (дошкольное отделение)» изложить в следующей редакции: «Участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше»;

б) пункты 8.1. и 8.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (дошкольное отделение)» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 8.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда воспитателя (дошкольное отделение)» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО».

13. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда музыкального работника:

а) пункты 1.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда музыкального работника» изложить в следующей редакции: «Участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше»;

б) пункты 7.1. и 7.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда музыкального работника» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 7.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда музыкального работника» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление

информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»;

г) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 9.3. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда музыкального работника» изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».

14. Изменения в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда инструктора по ЛФК:

а) пункты 1.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда инструктора по ЛФК» изложить в следующей редакции: «Участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше»;

б) пункты 7.1. и 7.2. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда инструктора по ЛФК» изложить в следующей редакции: «Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения»;

в) пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 7.1. «Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда инструктора по ЛФК» изложить в следующей редакции: «Своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте образовательного учреждения и на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ([www.edu-surgut.ru](http://www.edu-surgut.ru)), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута "Сурвики" (<http://surwiki.admsurgut.ru>); участие в мероприятиях, организованных Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ города Сургута, департаментом образования Администрации города Сургута, Администрацией города Сургута; сдача педагогическим работником норм ГТО»; пункт «Методика расчета значений показателей» к пункту 9.3. Критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда инструктора по ЛФК изложить в следующей редакции: «Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в различные информационные системы (ИАС АВЕРС и другие)».