



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 03 2019 г.

№ 1967

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений города
Сургута»



В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2018 № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 постановления слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Пункт 5 таблицы 1 пункта 8 раздела I после слов «экспедитор по перевозке грузов» дополнить словами «, ассистент по оказанию технической помощи».

1.2.2 Таблицу 2 подпункта 4.6 пункта 4 раздела II изложить в следующей редакции:

**Базовый коэффициент
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута**

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

1.2.3. В таблице 6 подпункта 4.10 пункта 4 раздела II:

1.2.3.1. Подпункт 1.14 пункта 1, подпункт 2.43 пункта 2 исключить.

1.2.3.2. Подпункты 1.11 – 1.13, 1.15, 1.18 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«	Наименование типа образовательного учреждения, вида деятельности, категории работников	Размер коэффициента специфики работы	Порядок установления
	1.11. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольном образовательном учреждении	0,05	устанавливается за все часы работы по должности
	1.12. Работа специалиста по охране труда	0,25	устанавливается за все часы работы по должности

1.13. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
1.15. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности
1.18. Работа в дошкольном образовательном учреждении педагогических работников (кроме воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

».

1.2.3.3. Пункт 1 дополнить подпунктами 1.19, 1.20, 1.21 следующего содержания:

« 1.19. Работа в дошкольном образовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности
1.20. Работа в дошкольном образовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности
1.21. Работа в дошкольном образовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности

».

1.2.3.4. Подпункты 2.17, 2.37, 2.40 – 2.42, 2.44, 2.45 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.17. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	устанавливается за все часы работы по должности
2.37. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.40. Работа слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям

2.41. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
2.42. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.44. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности
2.45. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

1.2.3.5. Пункт 2 дополнить подпунктами 2.46, 2.47, 2.48 следующего содержания:

« 2.46. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности
2.47. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности
2.48. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности

1.2.3.6. Подпункты 3.8 – 3.12 пункта 3 изложить в следующей редакции:

« 3.8. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
3.9. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
3.10. Работа слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям

3.11. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности
3.12. Работа в учреждении дополнительного образования педагогических работников (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

».

1.2.3.7. Пункт 3 дополнить подпунктами 3.13, 3.14, 3.15 следующего содержания:

« 3.13. Работа в учреждении дополнительного образования специалистов (кроме педагогических работников)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности
3.14. Работа в учреждении дополнительного образования служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности
3.15. Работа в учреждении дополнительного образования рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности

».

1.2.4. Таблицу 7 подпункта 8.1 пункта 8 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципальных образовательных учреждений города Сургута

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

1.2.5. В таблице 11 пункта 2 раздела IV:

1.2.5.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «пунктом 4» заменить словами «подпунктами 4.1 – 4.6 пункта 4».

1.2.5.2. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- слова «пунктом 4» заменить словами «подпунктами 4.1 – 4.6 пункта 4».

1.2.5.3. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.7 пункта 4 раздела IV настоящего положения».

1.2.5.4. В подпункте 4.1 пункта 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

1.2.6. В подпункте 4.4 пункта 4 раздела IV:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 35%» заменить словами «35%»;
- слова «до 20%» заменить словами «21%».

1.2.7. В подпункте 4.5 пункта 4 раздела IV слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

1.2.8. Подпункт 4.7 пункта 4 раздела IV дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В случае если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

1.2.9. Подпункт 6.1 пункта 6 раздела IV изложить в следующей редакции:

«6.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы образовательного учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру – в размере 50% от должностного оклада;
- руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом) – в размере 35% от должностного оклада;
- специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;
- служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

1.2.10. Подпункт 7.5 пункта 7 раздела IV изложить в следующей редакции:

«7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

1.2.11. В пункте 5 таблицы 13 подпункта 3.1 пункта 3 раздела V слова «пунктом 9 раздела IV» заменить словами «подпунктом 3.5 пункта 3 раздела V».

1.2.12. Пункт 3 раздела V дополнить подпунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) руководителю образовательного учреждения.

Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

3. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

Глава города



В.Н. Шувалов

